

Índice General

Página

CAPÍTULO PRIMERO

EL INFORME DE EVALUACIÓN Y REFORMA DEL PACTO DE TOLEDO DE 2020 ANTE LA BRECHA DE GÉNERO DE PENSIONES: UNA MIRADA DESDE EL DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA

MARÍA DEL CARMEN LÓPEZ ANIORTE.....	19
I. Introducción	20
II. La brecha de género en las prestaciones y sus causas: particular atención al deber legal de incorporar la perspectiva de género en la configuración del sistema de Seguridad Social, su interpretación y aplicación.....	21
III. Mujeres y Seguridad Social: la recomendación 17 del informe en el marco de la normativa de la Unión Europea sobre igualdad entre mujeres y hombres.....	27
1. <i>Medidas estructurales laborales.....</i>	<i>27</i>
1.1. Recomendación general: garantizar la igualdad efectiva en el ámbito laboral	27
1.2. Acometer de modo enérgico la cuestión de los cuidados	29
1.3. Alcanzar la igualdad retributiva.....	33
2. <i>Medidas en el ámbito de la Seguridad Social.....</i>	<i>37</i>
2.1. Introducción de correcciones que eviten los perjuicios derivados de los vacíos involuntarios de cotización	37

	<i>Página</i>
A) Planteamiento: medidas correctoras anteriores al Informe de evaluación y reforma del Pacto de Toledo de 2020	37
B) Integración de lagunas	41
C) Eliminación de los elementos diferenciales del trabajo al servicio del hogar familiar	43
D) Reforma de la prestación por desempleo que sirve de enlace con la jubilación	45
2.2. Mejoras en la protección social del trabajo al tiempo parcial	47
2.3. Asegurar pensiones mínimas suficientes, en el ámbito contributivo y en el no contributivo	49
IV. Conclusiones y propuestas	49
V. Bibliografía	52

CAPÍTULO SEGUNDO

ETIOLOGÍA LABORAL Y PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS PRESTACIONES POR INCAPACIDAD

BELÉN FERNÁNDEZ COLLADOS.	55
I. Protección social y género.	55
II. La perspectiva de género en el difícil deslinde entre riesgo durante el embarazo e incapacidad temporal	59
1. Aspectos conceptuales sobre la prestación por riesgo durante el embarazo.	59
2. La complicada distinción entre las situaciones de incapacidad temporal y riesgo durante el embarazo	62
3. Conclusiones y propuestas desde la perspectiva de género ...	71
III. Enfermedad profesional y perspectiva de género	75
1. Aspectos conceptuales sobre la enfermedad profesional.	75
2. El género como factor de flexibilización del concepto de enfermedad profesional.	78
3. Conclusiones y propuestas desde la perspectiva de género ...	81

	<u>Página</u>
IV. Bibliografía	84
CAPÍTULO TERCERO	
LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	
FAUSTINO CAVAS MARTÍNEZ	89
I. Planteamiento	90
II. La brecha de género de las pensiones, en cifras	91
III. Concausas de la brecha de género en pensiones: desigualdades en el mercado de trabajo y factores institucionales ..	92
IV. La obligación legal de incorporar la perspectiva de género en el diseño, interpretación y aplicación de la normativa de Seguridad Social	96
V. Medidas paliativas de la brecha de género en pensiones ..	101
1. <i>Reformulación del sistema de cálculo de las pensiones en el trabajo a tiempo parcial</i>	102
2. <i>Medidas relacionadas con la maternidad y la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados familiares</i>	105
3. <i>Reconocimiento como cotizados de períodos no trabajados por motivos familiares</i>	105
4. <i>Protección específica de la trabajadora víctima de violencia de género o sexual</i>	109
5. <i>Consideración como cotizado del período de prestación del servicio social femenino obligatorio</i>	110
6. <i>Del complemento de maternidad por aportación a la demografía al complemento para combatir la brecha de género en las pensiones</i>	111
7. <i>Mejoras en el sistema especial de personas empleadas al servicio del hogar familiar</i>	115
8. <i>Conformación de la base reguladora de las pensiones e integración de períodos sin obligación de cotizar</i>	116
9. <i>Otras medidas que repercuten favorablemente en la protección social de las mujeres</i>	118

VI. Reformas paramétricas que han discurrido en dirección contraria al objetivo de reducción de la brecha de género en las pensiones	120
VII. Conclusiones y propuestas	123
VIII. Bibliografía	126

CAPÍTULO CUARTO

LA PENSIÓN DE VIUEDAD EN ESPAÑA: ANÁLISIS DE SU ACTUAL REGULACIÓN Y PROPUESTAS DE REFORMA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

BELÉN GARCÍA ROMERO	131
I. La configuración actual de las prestaciones por muerte y supervivencia	132
1. <i>Aspectos comunes</i>	132
2. <i>Discriminación histórica de la mujer en el ámbito laboral y de la Seguridad Social y la equiparación por arriba</i>	133
3. <i>La aplicación de la perspectiva de género</i>	136
3.1. Marco normativo y papel de los órganos judiciales en el avance de la igualdad	136
3.2. La aplicación práctica en el ámbito de la Seguridad Social	138
3.3. Pensión de viudedad y víctimas de violencia de género: la necesaria aplicación de la perspectiva de género	139
A) Exención del requisito de la pensión compensatoria a víctimas de violencia de género separadas, divorciadas o con matrimonio declarado nulo	139
B) Acreditación de la condición de víctima de violencia de género	140
C) Pensión de viudedad para parejas de hecho en supuestos de violencia de género	141
II. La protección de la viudedad en España	144

	<i>Página</i>
1. Principales hitos en la evolución histórica de la regulación de la pensión de viudedad	144
2. Régimen jurídico vigente de la pensión de viudedad	147
2.1. Beneficiarios de la pensión de viudedad	147
A) Cónyuge supérstite	148
a) Fallecimiento por contingencias profesionales, por accidente no laboral o enfermedad común sobrevenida al matrimonio.	148
b) Caso especial de fallecimiento por enfermedad común anterior al matrimonio	148
B) Separados, divorciados o con matrimonio declarado nulo	149
a) Supuestos de separación y divorcio	149
b) Supuesto de matrimonio declarado nulo	150
C) Parejas de hecho.	151
2.2. Cuantía	152
2.3. Compatibilidad y extinción de la pensión de viudedad	153
3. Prestación temporal de viudedad	153
III. Problemas actuales y propuestas de reforma previstas en el Pacto de Toledo de 2020	154
IV. Conclusiones	159
V. Bibliografía	162

CAPÍTULO QUINTO

LA PROTECCIÓN FAMILIAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

JOSÉ MARÍA RÍOS MESTRE	167
----------------------------------	-----

I. Introducción a las prestaciones familiares desde una perspectiva de género	168
--	------------

	<u>Página</u>
II. Prestaciones familiares no contributivas	170
1. <i>Asignación económica por hijo o menor acogido a cargo</i>	170
1.1. Concepto de hijo o menor a cargo (art. 9 RD 1335/2005)	170
1.2. Beneficiarios	171
1.3. Determinación del beneficiario	175
1.4. La cuantía de la prestación y su distribución	176
1.5. Dinámica de la prestación	177
2. <i>Prestación económica de pago único por nacimiento o adopción de tercer o sucesivos hijos</i>	178
2.1. Beneficiarios	179
2.2. Hijos que dan lugar a la prestación	179
2.3. Determinación del beneficiario	180
2.4. Cuantía de la prestación	180
3. <i>Prestación económica de pago único por parto o adopción múltiples</i>	180
4. <i>Incompatibilidades de las prestaciones familiares no contributivas</i>	181
III. Prestaciones familiares contributivas	182
1.1. Beneficiarios	184
1.2. Período computable	185
1.3. Aspectos materiales de la prestación	185
1.4. Dinámica de la prestación	186
IV. Conclusiones	186
V. Bibliografía	189

CAPÍTULO SEXTO

**EL NUEVO SISTEMA DE COTIZACIÓN DEL TRABAJO
AUTÓNOMO Y SUS EFECTOS EN LAS PENSIONES: UN
ESTUDIO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

FRANCISCO MIGUEL ORTIZ GONZÁLEZ-CONDE.	191
I. El Pacto de Toledo y la cotización en el Régimen Especial de Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos.	192
II. El nuevo sistema de cotización RETA	197
1. <i>Generalidades del sistema de cotización.</i>	197
1.1. Rendimientos económicos computables	197
1.2. Determinación de la cotización.	198
A) Base de cotización	198
B) Tipos de cotización	200
C) La regularización de la cotización.	201
a) Importes económicos	201
b) Deducción por gastos genéricos	206
c) Regularización de la cotización provisional mensual	207
d) Declaración del Impuesto de la Renta de las Personas Físicas	208
2. <i>La cotización en los supuestos de reconocimiento de una prestación económica de la Seguridad Social con anterioridad a la regularización anual</i>	209
3. <i>La cotización en los supuestos de pluriactividad</i>	209
4. <i>Las bonificaciones y reducciones en las cuotas</i>	210
III. Efectos sobre las pensiones y cuestiones de género	215
1. <i>Jubilación</i>	215
1.1. Compatibilidad entre pensión de jubilación y trabajo por cuenta propia	215

	<i>Página</i>
1.2. Reducciones en las cotizaciones por contingencias comunes para mayores de 62 años	215
1.3. Mecanismo de Equidad Intergeneracional	216
2. <i>Brecha de género</i>	218
2.1. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	218
2.2. Complemento por brecha de género en pensiones	219
IV. Conclusiones	220
V. Bibliografía	221

CAPÍTULO SÉPTIMO

LA INCAPACIDAD TEMPORAL EN EL TRABAJO AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

MARÍA MONSERRATE RODRÍGUEZ EGIO	223
I. Introducción	223
II. La incapacidad temporal en el Sistema Especial para Empleados de Hogar	228
1. <i>Ámbito de aplicación del Sistema Especial para Empleados de Hogar y acción protectora</i>	228
2. <i>Situaciones de incapacidad temporal protegidas</i>	231
3. <i>Periodo previo de cotización</i>	235
4. <i>Contenido y duración de la prestación de incapacidad temporal</i>	237
5. <i>Compatibilidad entre la prestación incapacidad temporal y el salario</i>	242
6. <i>Situaciones de incapacidad temporal y desempleo</i>	242
III. Conclusiones y propuestas	244
IV. Bibliografía	247

CAPÍTULO OCTAVO

LA PROTECCIÓN POR INCAPACIDAD Y JUBILACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO, DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

GEMA CHICANO SAURA	251
I. Introducción	251
II. Consideraciones generales	254
1. <i>Los derechos pasivos</i>	255
2. <i>Modalidades de jubilación</i>	259
2.1. La jubilación por incapacidad permanente	265
2.2. Pensión extraordinaria por jubilación derivada de la incapacidad permanente	269
III. Complemento por maternidad en las pensiones del régimen de clases pasivas del estado	271
IV. Complemento para la reducción de la brecha de género ...	274
V. Conclusiones	277
VI. Bibliografía	280

CAPÍTULO NOVENO

NUEVO PACTO DE TOLEDO Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE PENSIONES: UN ANÁLISIS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

PRUDENCIO JOSÉ RIQUELME PEREA, Catalina Nicolás Martínez	281
I. Introducción	281
II. Evolución del Pacto de Toledo	283
III. Pensiones y género en España	294
IV. Sostenibilidad de las pensiones desde la perspectiva de género	301
1. <i>Demografía</i>	302
2. <i>Mercado de trabajo</i>	308

V. Conclusiones y propuestas de mejora	316
VI. Bibliografía	318

CAPÍTULO DÉCIMO

EL RÉGIMEN DE TRIBUTACIÓN DE LAS PENSIONES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

M. ^a DEL MAR DE LA PEÑA AMORÓS	321
I. Introducción	322
II. La tributación de determinadas prestaciones en el IRPF ...	323
1. <i>Consideraciones generales</i>	323
2. <i>Los rendimientos del trabajo: concepto y cálculo</i>	324
3. <i>Prestaciones de los Sistemas Públicos de Seguridad Social</i> ...	325
4. <i>Prestaciones de los planes de pensiones</i>	326
4.1. <i>Contingencias de los planes de pensiones</i>	327
4.2. <i>Tributación en virtud de las formas de cobro de las prestaciones de los planes de pensiones</i>	327
5. <i>Prestaciones de mutualidades privadas de previsión social (MPS)</i>	332
6. <i>Prestaciones de seguros colectivos que instrumentan compromisos por pensiones</i>	335
6.1. <i>Régimen de las prestaciones de seguros colectivos distintos de los planes de previsión social empresarial</i>	336
6.2. <i>Prestaciones de los planes de previsión social empresarial</i>	337
6.3. <i>Prestaciones de los Planes de Previsión Asegurados (PPA)</i>	338
6.4. <i>Prestaciones de los seguros privados de dependencia</i>	340
III. Prestaciones exentas en IRPF	341
1. <i>Prestaciones por incapacidad permanente absoluta y por gran invalidez de la Seguridad Social</i>	341

	<i>Página</i>
2. <i>Prestaciones por incapacidad permanente absoluta y por gran invalidez de las mutualidades de previsión social</i>	343
3. <i>Pensiones del régimen de clases pasivas para funcionarios</i> . . .	344
IV. Mínimo personal y familiar	346
V. Conclusiones	348
VI. Bibliografía	349

CAPÍTULO UNDÉCIMO

SISTEMA DE PENSIONES ITALIANO Y DESIGUALDAD DE GÉNERO (PARTE I)

ELENA SIGNORINI	351
I. Introducción	351
II. Reflexiones de contexto: la dimensión de la pobreza también en la dimensión energética	352
III. Las pensiones, aspectos de género y child penalty	355
IV. Reflexiones finales	362
V. Bibliografía	365

CAPÍTULO DECIMOSEGUNDO

SISTEMA DE PENSIONES ITALIANO Y DESIGUALDAD DE GÉNERO (PARTE II)

MARIA BEATRICE PAGANI	371
I. Introducción	371
II. El sistema de pensiones italiano: las etapas principales . . .	373
III. Notas sobre la Ley Presupuestaria italiana de 2023	375
IV. Reflexiones finales	378
V. Bibliografía	381

Libro electrónico. Guía de uso